

Leitbild

*Fassung vom 23. Mai 2017**

Unsere Position

Bildungsgerechtigkeit ist nicht eingelöst, Anspruch und Wirklichkeit driften auseinander. In Deutschland haben wir keinen Mangel an Ressourcen – es wird viel Geld für Bildung ausgegeben. Die Mittel werden aber oft nicht an den richtigen Stellen und nicht effektiv eingesetzt, weil es kein Zusammenspiel, im schlechtesten Falle Konkurrenzen zwischen Ministerien, Ländern, Zivilgesellschaft auf Bundes- oder Landesebene gibt. Das wollen wir ändern. Es braucht Moderation, die Verbindung von Ressourcen, Handlungsmut, Fachkompetenz und Freude, dieses Problem anzugehen. Unsere Position ist, dass gerechtere Bildung gelingt, wenn Ressourcen richtig, in gemeinsamer Verantwortung und in klarer Rollenteilung eingesetzt werden.

Unsere Mission

Wir erhöhen im Bildungssystem die Akzeptanz für Veränderungen und die Kompetenz, diese zu gestalten. Wir beschränken uns jedoch nicht nur auf Appelle, dass sich etwas verändern muss. Innerhalb von konkreten Programmen befördern wir dialogische Prozesse zwischen der Praxis- und der Steuerungsebene sowie zwischen Staat und Zivilgesellschaft und verbessern die Wirksamkeit und Nachhaltigkeit von Unterstützung.

Unsere Vision

Jeder junge Mensch in Deutschland wächst geliebt und geschützt, gefordert und gefördert auf. Mit unserer Arbeit verbessern wir die Chancen aller in Deutschland lebenden und sich aufhaltenden Kinder und Jugendlichen auf Bildungserfolg und Teilhabe – besonders derer in Risikolagen. Die DKJS lässt sich daran messen, Bildungsgerechtigkeit zu erhöhen und den Zusammenhang zwischen sozialer Herkunft und Erfolg zu verringern.

Unsere Stärken

- Wir denken Bildung von den Bedürfnissen und Fähigkeiten der Kinder und Jugendlichen aus.
- Wir sind Partnerin für Bildungsmacher und Experten für die Gestaltung von Kooperations- und Bildungsprozessen.
- Wir sind parteipolitisch neutral und überkonfessionell.
- Wir arbeiten bundesweit mit unserem regionalen Netzwerk und in multiprofessionellen Teams.
- Wir ringen sachorientiert, kreativ und ausdauernd um die wirksamsten Lösungen.

Unser Weg

- Wir fördern junge Menschen, qualifizieren erwachsene Begleiter und unterstützen Akteure des Bildungssystems bei Veränderungen so, dass sich Persönlichkeiten, Haltungen und Strukturen weiterentwickeln können.
- Wir nehmen die gesamte Bildungsbiografie von Kindern und Jugendlichen und ihre Lebenswelten in den Blick – vom Elternhaus über Kita, Schule, Freizeit und Peergroup bis hin zum Übergang in Ausbildung, Beruf oder Studium.
- Wir bringen politische, zivilgesellschaftliche und fachliche Partner in klarer Rollenteilung zusammen und handeln nicht anstelle des Staates, sondern mit ihm.
- Wir gestalten Prozesse ausgehend von den Stärken aller Beteiligten und orientieren uns an Potenzialen, nicht an Begrenzungen.
- Wir werben für die Gestaltung besserer Bildungsbedingungen in Deutschland Programmmittel und freie Spenden ein.
- Wir legen Wert auf die Evaluierung unserer Programme und den Nachweis von Wirksamkeit.

Unsere Arbeitskultur

- So arbeiten wir nach unseren Prinzipien des Miteinanders: einfach, wirksam, offen, ergebnisorientiert, agil, verbindlich, kollegial.
- Wir entwickeln kollaborativ Lösungen mit denjenigen, die dazu Wichtiges beitragen können, funktionsstufen- und gewerkeübergreifend.
- Wir verstehen Vielfalt in unserer Gesellschaft als Gewinn und möchten jedem Menschen vorurteilssensibel mit Respekt und Wertschätzung begegnen und mit unseren Programmen dazu beitragen, Zugangsbarrieren abzubauen und Chancengerechtigkeit zu fördern.
- Wir arbeiten daran, dass die Teams der DKJS möglichst divers sind, die Kolleginnen und Kollegen unterschiedliche Erfahrungen und Lebenshintergründe einbringen. Dafür entwickeln wir unsere Organisationskultur und Personalprozesse gemeinsam weiter.
- Wir sind gemeinnützig, handeln nachvollziehbar und transparent und richten uns dabei nach den Kriterien der Initiative Transparente Zivilgesellschaft.

** Unser Leitbild beschreibt keinen Ist-Zustand, sondern dient als Basis und Orientierung im täglichen Handeln und Entscheiden. Es hilft allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen in ihren Aufgabefeldern eigenverantwortlich Lösungswege zu finden.*