

Wir suchen eine:n engagierte:n Mitarbeiter:in für das Programm AUF!leben im Team Entwicklung & Evaluation bei der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung mit Leidenschaft für soziales Engagement und Bildungsgerechtigkeit.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir unter der Kennziffer

2021-2601

eine:n Mitarbeiter:in (d/m/w)

**Monitoring, Evaluation und Lernen für das Programm AUF!leben
(im Umfang von 20 Wochenstunden).**

Das bundesweite DKJS-Förderprogramm *AUF!leben* im Rahmen der „Aktion Zukunft“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend hat das Ziel, Kinder und Jugendliche bei der Bewältigung der Pandemiefolgen zu unterstützen. Dazu setzt *AUF!leben* Angebote für Kinder und Jugendliche um – und fördert bis Ende 2022 mit einem Zukunftsfonds von ca. 82 Millionen Euro kleinere und größere Mittelempfänger, z.B. Träger der Kinder- und Jugendhilfe. *AUF!leben* möchte damit ab Herbst dieses Jahres wirksame, lebenswelt- und zielgruppenorientierte Ansätze zur Förderung möglichst vieler Kinder und Jugendlicher ermöglichen.

Das Team Entwicklung & Evaluation konzipiert, koordiniert und begleitet u.a. das Monitoring und die Evaluation der Angebote.

Ihre Aufgaben bei der DKJS:

- Sie beraten und begleiten das Team des Zukunftsfonds zu Fragen des Monitorings und der Evaluation, z.B. in Sprechstunden oder per Mail, und führen ein Monitoringtool sowie Evaluationsbögen ein.
- Sie koordinieren das Monitoring und die Evaluation der durch die DKJS umgesetzten Projekte und Veranstaltungen in *AUF!leben*, und vereinbaren z.B. projektbezogene und projektübergreifende Termine, bereiten Steuerungstreffen vor und nach oder binden Datenschutzbeauftragte ein.
- Sie pflegen das Monitoringtool der geförderten Projekte des Zukunftsfonds.
- Sie unterstützen die Dateneingabe und -auswertung für die Evaluation der Projekte.
- Sie bereiten die Ergebnisse aus Monitoring und Evaluation für das Team des Zukunftsfonds und die Öffentlichkeitsarbeit auf, z.B. für die Website.
- Sie unterstützen den (Wirk-)Bericht des Zukunftsfonds, z.B. durch Visualisierung von Monitoring- und Evaluationsdaten.
- Sie befördern das Lernen und den Wissenstransfer der Projekte untereinander.

Was wir uns von Ihnen wünschen:

- einen relevanten (Fach-)Hochschulabschluss oder eine vergleichbare Qualifikation
- (mehrjährige) Erfahrung mit Monitoring und Evaluation, u.a. Monitoring aufsetzen, Evaluation planen, Monitoring und Evaluation implementieren, quantitative und qualitative Daten erheben und aufbereiten, Evaluationsberichte anfertigen
- anwendungssichere Kenntnisse in Office, v.a. in MS Excel und idealerweise in SPSS und/oder R

- (mehrjährige) Erfahrung in der Beratung zu Monitorings und Evaluationen
- ein großes Interesse und Freude an Monitoring und Evaluation
- einen analytischen, systematischen, ergebnis- und lösungsorientierten Arbeitsstil
- ein gutes Zeitmanagement und Organisationsgeschick
- ein authentisches, offenes, serviceorientiertes und dabei gleichzeitig fachlich klares, verbindliches, überzeugendes und sicheres Auftreten
- eine Vorliebe für die Arbeit im Team und an den Schnittstellen von Teams
- deutsche Sprachkenntnisse auf dem Niveau C1

Was wir Ihnen bieten:

- eine Mitarbeit in einer bundesweit tätigen Stiftung mit über 300 Mitarbeitenden, die viel Wert auf Netzwerkarbeit und Kooperation vor Ort legt
- aktive Mitgestaltung beim Ausbau unserer Projekte bzw. der Kommunikation unserer Stiftungs- und Projektarbeit
- ein Social Business mit engagiertem Betriebsrat
- eine Organisation mit guter digitaler Infrastruktur, die kollaboratives Arbeiten im Home- oder Mobile-Office ermöglicht
- systematisches Onboarding und durchdachte Einarbeitung im Team
- engagierte Kolleg:innen, eine ausgeprägte Gesprächskultur und viel Raum für Eigenverantwortung und Mitgestaltung
- 30 Urlaubstage bei einer 5-Tage-Woche und einer betrieblichen Altersvorsorge
- viel Verständnis und Entgegenkommen für Menschen, die mit Kindern leben, ältere Menschen pflegen oder andere wichtige Bedarfe haben

Die Vergütung orientiert sich an der Entgeltgruppe 9b der Gehaltstabelle des TV-L.
Die Stelle ist befristet bis zum 31.12.2022. Der Arbeitsort ist Berlin.

Möchten Sie bei der DKJS für gerechtere Bildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten junger Menschen sorgen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung. Senden Sie uns bitte eine E-Mail mit Ihrem möglichen Eintrittsdatum, Lebenslauf und **allen relevanten Zeugnissen** (eine PDF-Datei, max. 5MB) **bis zum 01.08.2021** an bewerbung@dkjs.de.

Wir wollen unsere Auswahl anhand von Qualifikation, Berufserfahrung und Motivation treffen. Daher bitten wir Sie ausdrücklich, auf ein Foto und Angaben zu Alter und Familienstand zu verzichten.

Als Organisation, die gesellschaftliche Diversität erfolgreich mitgestalten will, freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen aller gesellschaftlicher Gruppen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Vorstellungsgespräche finden digital am 27.08.2021 statt. Teilen Sie uns bitte mit, wenn Sie es an diesem Tag zeitlich eingeschränkt sind.

Noch Fragen? Dann freuen wir uns darauf – melden Sie sich gerne jederzeit bei Stefan Apel (stefan.apel@dkjs.de) und Christin Müller (christin.mueller@dkjs.de) vom Team Entwicklung & Evaluation (wegen Urlaubszeiten bitte jeweils an beide Empfänger).

Weitere Informationen über uns und unsere Arbeit finden Sie hier:

www.dkjs.de/vision-und-weg

www.twitter.com/dkjs_bildung

www.linkedin.com/company/dkjs