

Wir suchen eine:n engagierte:n Mitarbeiter:in für die Programme *Kinderbildungszentren BW* und *Starke Leitung – Starke Kita* bei der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung mit Leidenschaft für soziales Engagement und Bildungsgerechtigkeit.

Zum **01.02.2023** suchen wir – vorbehaltlich der Bewilligung der Mittel - unter der Kennziffer

2022-4704

Eine:n Referent:in (d/m/w)

**im Bereich Frühkindliche Bildung als Elternzeitvertretung
(im Umfang von bis zu 40 Wochenstunden).**

Im Programm *Kinderbildungszentren BW* erhalten 19 Modellstandorte eine Anschubförderung, um sich zu Kinderbildungszentren zu entwickeln. Prozessbegleiter:innen helfen ihnen, die Veränderungsprozesse vor Ort zu analysieren und eine konkrete Projektplanung zu erarbeiten. Die Standorte profitieren von Vernetzungs- und Austauschformaten und fachlichen Impulsen – und entwickeln ein gemeinsames Bildungsverständnis und -konzept, das sowohl den pädagogischen Fachkräften als auch den Kindern und ihren Familien langfristig zugutekommt.

Im Rahmen des Qualifizierungsprogramms *Starke Leitung - Starke Kita* werden Kita-Leitungen durch mehrtägige themenspezifisch Qualifizierungskurse, individuelle Coachings sowie fachliche Inputs weitergebildet. Dies stärkt sie – nicht nur für ihre tägliche Arbeit im Kita-Management, sondern auch hinsichtlich der pädagogischen Qualität der Einrichtungen insgesamt, die den pädagogischen Fachkräften sowie den Kindern und ihren Familien zugutekommt.

Die DKJS koordiniert die Programme, die durch das Ministerium für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg gefördert sind.

Ihre Aufgaben bei der DKJS:

Im Programm Kinderbildungszentren BW:

- Sie verantworten die Gesamtentwicklungen des Programms und entwickeln es auf Basis des aktuellen Forschungsstandes zur frühen Bildung weiter.
- Sie verantworten die fachliche Qualitätsentwicklung und leiten das Programmteam, das aktuell aus vier Mitarbeitenden besteht.
- Sie koordinieren die Abstimmungen mit dem Auftraggeber und stehen im regelmäßigen Austausch mit ihm.
- Sie verantworten die Dokumentation und Qualitätssicherung des Programms.
- Sie tragen Verantwortung für die sparsame und wirtschaftliche Mittelverwendung für das Programm.

Im beiden Programmen:

- Sie entwickeln die Programme gemeinsam mit den Programmteams fachlich weiter.

- Sie initiieren strategische Partnerschaften mit Fachpartner:innen in Baden-Württemberg im Bereich Frühkindliche Bildung und bringen sich aktiv in den BW-weiten Fachdiskurs in der FBBE, beispielsweise bei Fachveranstaltungen und in Netzwerken ein.
- Sie entwickeln Instrumente des Wissensmanagements weiter.

Was wir uns von Ihnen wünschen:

- Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Bildungs-, Sozial- oder Erziehungswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung.
- Sie haben die Fähigkeit, im und für das Team zuverlässig, transparent und nachvollziehbar zu handeln.
- In komplexen Vorhaben bewahren Sie den Überblick, um für und mit Mitarbeitenden Ziele zu definieren, zu kommunizieren und nachzuhalten.
- Sie haben die Fähigkeit, Zielgruppen adäquat anzusprechen und sich der Bedeutung langfristiger und guter Beziehungen immer bewusst zu sein.
- Die gängigen Office-Programme verwenden Sie sicher.
- Sie verfügen über Kenntnisse der deutschen Sprache auf dem Niveau C2 nach GER.
- Sie sind bereit, innerhalb der Bundesrepublik, vor allem nach und in Baden-Württemberg zu reisen und haben im Idealfall einen Führerschein Klasse B.

Was wir Ihnen bieten:

- Mitarbeit in einer bundesweit tätigen Stiftung mit über 350 Mitarbeitenden, die viel Wert auf Wirkungsorientierung, Netzwerkarbeit und Kooperation vor Ort legt
- ein Social Business mit einem Betriebsrat, der die Anliegen der Beschäftigten wirkungsvoll vertritt
- eine Organisation mit guter digitaler Infrastruktur, die kollaboratives Arbeiten im Home- oder Mobile Office ermöglicht
- systematisches Onboarding und durchdachte Einarbeitung im Team
- engagierte Kolleg:innen, eine ausgeprägte Gesprächskultur und Raum für Eigenverantwortung und Mitgestaltung
- 30 Urlaubstage bei einer 5-Tage-Woche und einer betrieblichen Altersvorsorge
- Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung insbesondere für Menschen, die mit Kindern leben, ältere Menschen pflegen oder andere wichtige Bedarfe haben

Die Vergütung orientiert sich an der Entgeltgruppe 11 der Gehaltstabelle des TV-L. Die Stelle ist als Elternzeitvertretung befristet bis zum 31.12.2023. Ihr Arbeitsort ist Stuttgart oder Trier.

Möchten Sie bei der DKJS für gerechtere Bildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten junger Menschen sorgen?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung. Senden Sie uns bitte eine E-Mail unter Angabe der **Kennziffer** (# 2022-4704) mit Ihrem möglichen Eintrittsdatum, einem Motivationsschreiben, Ihrem Lebenslauf und **allen relevanten Zeugnissen** (eine PDF-Datei, max. 5 MB) **bis zum 15.12.2022** an bewerbung@dkjs.de.

Wir wollen anhand von Qualifikation, Berufserfahrung und Motivation unsere Auswahl treffen. Daher bitten wir Sie ausdrücklich, auf ein Foto und Angaben zu Alter und Familienstand in Ihrem Lebenslauf zu verzichten.

Als Organisation, die gesellschaftliche Diversität erfolgreich mitgestalten will, freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen aller gesellschaftlichen Gruppen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Vorstellungsgespräche finden ggf. digital statt. Reisekosten für persönliche Vorstellungstermine können wir nicht übernehmen.

Noch Fragen? Dann freuen wir uns darauf – melden Sie sich gern jederzeit bei Julia Schneider, Standortleitung Rheinland-Pfalz mit Baden-Württemberg und Saarland per E-Mail: Julia.Schneider@dkjs.de.

Weitere Informationen über uns und unsere Arbeit finden Sie hier:

www.dkjs.de/vision-und-weg

www.twitter.com/dkjs_bildung

www.linkedin.com/company/dkjs