

Deutsche Kinder- und Jugendstiftung · Tempelhofer Ufer 11 · 10963 Berlin

Die Deutsche Kinder- und Jugendstiftung (DKJS) setzt sich für Bildungserfolg und gesellschaftliche Teilhabe junger Menschen ein. Für dieses Ziel bringt die DKJS Akteure aus Staat, Wirtschaft, Praxis und Zivilgesellschaft zusammen und entwickelt mit ihnen Antworten auf aktuelle Herausforderungen im Bildungssystem. Das Länderteam Hamburg im Projekt *Vielfalt entfalten – gemeinsam für starke Schulen* sucht für den Einsatz in Hamburg

Prozessbegleiterinnen /-begleiter (auf Honorarbasis) für das Projekt *Vielfalt entfalten – Gemeinsam für starke Schulen*

Vielfalt entfalten – Gemeinsam für starke Schulen ist ein Projekt der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung und wird gefördert von der Stiftung Mercator.

1. Worum geht es im Projekt?

Bildungserfolg hängt in Deutschland in hohem Maße von der sozialen Herkunft der Lernenden ab. Schulen stehen vor der Herausforderung, ein Umfeld für Schülerinnen und Schüler zu gestalten, in dem ein gemeinsames, wertschätzendes Lernen alltäglich ist – unabhängig von Herkunft, Lebenssituation und Identität. Insbesondere Lernende mit Migrationsgeschichte und schwachem sozioökonomischen Status werden in Folge von strukturellen Diskriminierungen besonders häufig in der Schule ungleich behandelt.

Um dieser Benachteiligung von Kindern und Jugendlichen entgegenzuwirken, unterstützt die Deutsche Kinder- und Jugendstiftung (DKJS) in Zusammenarbeit mit den Kultusministerien in vier Bundesländern mit dem Projekt *Vielfalt entfalten – Gemeinsam für starke Schulen* die Etablierung einer diversitätssensiblen Schulentwicklung.

Ziel ist es, das Bewusstsein für Diversität und Diskriminierung im Schulalltag zu schärfen und damit Unterricht vorurteilsbewusster und chancengerechter zu gestalten. Die Angebote des Projekts richten sich sowohl an Schulen als auch an die Bildungsverwaltung der Länder und die Institutionen der Lehrkräftebildung. Somit werden in dem Projekt Diversitätsansätze in den Bereichen Unterrichts-, Personal- und Organisationsentwicklung systematisch miteinander verknüpft. An eigenen Entwicklungsvorhaben aus der Alltagspraxis reflektieren, trainieren und qualifizieren die Akteurinnen und Akteure aus 100 bis 120 teilnehmenden Schulen aus den teilnehmenden Bundesländern ihre Haltung und Handlungsmuster. In Netzwerktreffen erhalten sie neben kollegialem Feedback zu ihren Vorhaben Trainings zu Diversität und Anti-Diskriminierung sowie fach-

liche Impulse und Einblicke in die Praxis bewährter Modelle anderer Schulen und Akteure. Darüber hinaus arbeiten rund 100 Multiplikatorinnen und Multiplikatoren der Beratungs- und Unterstützungssysteme der Schulen und der Lehrkräftebildung in eigenen Formaten daran, die Förderung diversitätssensibler Schulentwicklung im Gesamtsystem zu stärken.

Für die Arbeit mit den Schulteams an ihren Entwicklungsvorhaben werden Prozessbegleiterinnen und Prozessbegleiter gesucht.

Die Aufgaben umfassen:

- Unterstützung der Schulen im Projekt bei der Ist-Stand-Analyse hinsichtlich einer diversitätssensiblen und diskriminierungskritischen Schulentwicklung
- Die Erarbeitung und Umsetzung SMARTer Ziele sowie entsprechender Maßnahmen
- Reflexion der Erfahrungen und zentralen Prozessergebnisse
- Dokumentation und Ergebnissicherung des Entwicklungsprozesses
- Identifizierung weiterer Bedarfe der Schulen
- Teilnahme an gemeinsamen Planungs- und Auswertungstreffen mit dem Länderteam Hamburg und ggf. weiterer Kooperationspartner im Projekt *Vielfalt entfalten*
- Kommunikation, Abstimmung und Zusammenarbeit mit dem Länderteam Hamburg im Projekt *Vielfalt entfalten*

Sie passen gut zu uns, wenn Sie folgende Fähigkeiten mitbringen:

- Erfahrungen in der Begleitung von Schulentwicklungsprozessen
- Kenntnisse und Erfahrungen in mind. einem der folgenden Themenfelder: Migration, Diversity, Interkulturelle Bildung und Erziehung, Anti-Bias, Umgang mit Stereotypen und Vorurteilen, Umgang und Abbau von Diskriminierungen, Ausgrenzung und Rassismus
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Begleitung von Organisation- und/oder Personalentwicklungsprozessen
- Erfahrungen in der Arbeit mit Pädagoginnen und Pädagogen im schulischen Kontext, Kenntnisse lokaler Schulstrukturen, dem System der Lehrkräfteaus- und -weiterbildung sowie weiterer relevanter Bildungsakteure in Hamburg
- Hohe Methoden-, Sozial- und Moderationskompetenz für die Moderation und Gestaltung von Prozessen, Arbeitstreffen und größeren Arbeitsgruppen, im Bereich partizipativer Prozesse und im Umgang mit Konfliktsituationen, um auch auf ungeahnte Herausforderungen spontan, souverän und kompetent reagieren zu können
- Gute Kenntnisse im Projektmanagement
- Erfahrungen Herausforderungen und Entwicklungspotentiale zu erkennen und anzusprechen

- Erfahrungen in der Moderation von analogen und online Formaten
- Identifikation mit den Grundsätzen und Zielen der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung

Wir bieten Ihnen:

- Die Möglichkeit, an einem bildungspolitischen Vorhaben zu einem gesellschaftlich hochrelevanten Themenfeld mitzuwirken
- Die Vergütung Ihrer Leistungen mit 100 Euro netto pro Stunde (60 Min.)
- Die Übernahme von Fahrt- und Übernachtungskosten nach Maßgabe des Bundesreisekostengesetzes
- Die Aufnahme in einen Pool von Prozessbegleiterinnen und Prozessbegleitern einer bundesweit agierenden Bildungsstiftung
- Ein umfassendes inhaltliches Briefing

Aus den eingehenden Bewerbungen werden geeignete Personen zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen. Ob die Bewerberin/der Bewerber anschließend in den Pool der Prozessbegleiter/Prozessbegleiterinnen aufgenommen wird, entscheidet sich nach Eignung und Qualifikation. Der Übernahme einer konkreten Prozessbegleitung wird zwischen der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung und der jeweiligen Prozessbegleiterin/dem jeweiligen Prozessbegleiter auf der Grundlage eines Honorarvertrages individuell vereinbart.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Hadrien Segond, hadrien.segond@dkjs.de und Dr. Bettina Bello, bettina.bello@dkjs.de.

Bitte schicken Sie Ihre Bewerbung, inkl. Ihrer Qualifikationen und per E-Mail bis zum 04.12.2020 an bettina.bello@dkjs.de.

Der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung sind vielfältige Teams wichtig. Wir freuen uns deshalb besonders auch über Bewerbungen von Menschen mit eigener oder familiärer Migrationsgeschichte, People of Color und Schwarzen Menschen.

Weitere Informationen über unsere Arbeit finden Sie unter:

www.dkjs.de

www.vielfalt-entfalten.de

<https://li.hamburg.de/vielfalt-entfalten/14463800/vielfalt-entfalten/>